

CONTRACT DE PRESTARI SERVICII

Nr. 824 din data 19.12.2019

I. PARTILE

- **Multi Professional Solutions SRL**, persoana juridica romana, cu sediul in Bucuresti, P-ta. Mihail Kogalniceanu, nr. 8, sc. A, et. 1, ap 4, 5 si 6, sector 5, avand numarul de ordine in Registrul comertului J40/11090/18.11.2009 si CUI 18657187 reprezentata legal prin dna C
– Administrator, in calitate de **PRESTATOR**

si

- **Administrare Active Sector 3 S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul social în Bucuresti, Calea Vitan, nr. 242, camera A6, sectorul 3, cu adresa de corespondenta in str. Chiciurei, nr. 39-45, sectorul 3, Bucuresti, telefon: 0374471189, e-mail: office@activesector3.ro, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J40/14752/2012, CUI RO 31012790, cont IBAN RO35UGBI0000022022893 RON, deschis la Garanti Bank, reprezentata legal de C
, Președinte Consiliu Administrație, in calitate de **BENEFICIAR**

au convenit incheierea prezentului contract de prestari servicii cu urmatoarele clauze.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

- 2.1. Identificarea persoanelor care intrunesc pe deplin cerintele comunicate in scris de catre Beneficiar Prestatorului si care respecta / indeplinesc toate regulile / conditiile privind accesul strainilor pe piata fortei de munca din Romania (Anexa 2.).
- 2.2. Intocmirea documentatiei necesare si indeplinirea formalitatilor legale, cu exceptia formalităților ce pot fi realizate în mod exclusiv de către Beneficiar ori de către Candidat pentru obtinerea avizului de munca/vizei/permisului de sedere numai pentru cetatenii straini propusi de catre Prestator si care au fost selectati de catre Beneficiar;
- 2.3. Reprezentarea Beneficiarului si/sau a persoanei selectate in fata autoritatilor competente si in fata oricaror altor persoane fizice sau juridice implicate, direct sau indirect, in activitatea desfasurata de catre Prestator pentru obtinerea avizului de munca/ vizei si a permisului de sedere ale persoanelor selectate de Beneficiar.

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Prezentul contract intra in vigoare de la data semnarii, este valabil 24 luni, dar nu mai putin de 3 luni de la data inceperii activitatii (data semnarii contractului individual de munca) pentru oricare din personalul recrutat. Mai exact, durata contractului cuprinde perioada de timp cuprinsa intre semnarea contractului si pana la data implinirii a 3 luni de la data semnarii contractului individual de munca pentru oricare din personalul recrutat (termenul stipulat in cadrul art. 4.1, lit. e), adica până la epuizarea convențională sau legală a oricărui efect pe care îl produce.

3.2. Contractul poate fi prelungit, prin act aditional incheiat in forma scrisa.

IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE PARTILOR

4.1. Drepturile si obligatiile Prestatorului

- a) Prestatorul se obliga sa puna la dispozitia Beneficiarului cv-uri corespunzatoare posturilor de munca solicitate de catre Beneficiar. De asemenea, Prestatorul se obliga sa puna la dispozitia Beneficiarului orice informatie si/sau documente solicitate in mod rezonabil de catre Beneficiar, care sa ateste calificarea si pregatirea profesionala, experienta, etc. persoanelor prezentate de Prestator. DECIZIA asupra alegerii personalului selectionat in vederea angajarii revine in exclusivitate Beneficiarului;
- b) Prestatorul se obliga ca sosirea pe teritoriul Romaniei a personalului agreeat de catre Beneficiar sa se faca intr-un termen de maxim 120 de zile calendaristice începând cu data receptionarii de catre Prestator a listei definitive privind personalul selectionat de catre Beneficiar, in vederea angajarii si a grilei de salarizare comunicate de catre Beneficiar, exceptand situatiile de forta majora ori caz fortuit. Motivul pentru care nu se poate respecta cu certitudine termenul de 120 de zile calendaristice tine de programul de lucru al autoritatilor, modificarile reglementarilor legale in domeniu precum si ambasada tarii din care se aduce personalul sau ambasada Romaniei din tara respective. De asemenea, pentru motive medicale dovedite cu documente de specialitate in sarcina oricarei personae selectate, termenul de 120 de zile va putea fi majorat, insa nu mai mult de 150 de zile;
- c) Prestatorul se obliga sa indeplineasca formalitatile necesare mai exact : va comunica, va depune si va ridica documentatia necesara obtinerii avizelor de munca, in baza unor delegatii si formulare semnate si stampilate de catre beneficiar si puse la dispozitie de catre acesta; Comunicarea cu

institutiile statului, depunerea, ridicarea documentatiei de la Agentia pentru ocuparea Fortei de Munca, Inspectoratul General pentru Imigrari, Ambasada Romaniei, cu exceptia formalităților ce pot fi realizate în mod exclusiv de către Beneficiar ori de către Candidat, precum și a activităților menționate în teza a II-a a acestui articol, pentru obtinerea avizului de munca, vizei pentru candidatii angajati de catre Beneficiar, si permisului de sedere in scop de munca, precum si prelungirea corespunzatoare a acestora in conditiile in care Beneficiarul ii pune la dispozitie documentele necesare acestor demersuri, taxele catre stat fiind in totalitate responsabilitatea Beneficiarului si sunt incluse in pretul contractului.

- d) Prestatorul se obliga sa indeplineasca cu profesionalism serviciile ce fac obiectul prezentului contract;
- e) Prestatorul va asigura inlocuirea lucratorilor selectati in perioada de proba de 90 zile de la data incheierii contractului individual de munca pentru oricare din personalul recrutat in conditiile in care oricare dintre parti , Angajatul strain sau Angajatorul (Beneficiarul) solicita incetarea contractului.
- f) Prestatorul are dreptul sa verifice o data pe luna starea angajatilor. De asemenea, prestatorul se angajeaza sa asigure consultanta si mediere beneficiarului , in raport cu angajatii sai non-europeni, intermediati cu ajutorul prestatorului, in ceea ce priveste eventuale probleme de adaptare la stilul de viata si de munca din Romania, luand o pozitie impartiala, cu scopul de a asigura respectarea drepturilor si obligatiilor atat ale beneficiarului, cat si ale angajatilor straini ai acestuia.

4.2. Drepturile si obligatiile Beneficiarului

- a) Beneficiarul are dreptul sa fie informat cu privire la desfasurarea procesului de recrutare si plasare;
- b) Beneficiarul are dreptul sa aleaga viitorii angajati;
- c) Beneficiarul are obligatia de a comunica catre Prestator o solicitare scrisa privind numarul cetatenilor straini pe care intentioneaza sa ii angajeze, termenii si conditiile de angajare (inclusiv fisa postului agreata), cerinte minime pe care persoanele respective trebuiesc le indeplineasca;
- d) Beneficiarul are obligatia de a pune la dispozitia Prestatorului, in timp util, a tuturor documentelor necesare procedurii de recrutare, respectiv: copie CUI, copia actului de spatiu unde isi va avea domiciliul viitorul angajat, certificat de atestare fiscala, certificat constatator, cazier judiciar, organigrama societate etc;
- e) Beneficiarul are obligatia de a pune la dispozitia autoritatilor competente un reprezentant ori de cate ori este necesar in vederea obtinerii actelor necesare obtinerii avizului/vizei de munca/permisului de sedere;

- f) Beneficiarul are obligatia de a pune la dispozitia Prestatorului informatii referitoare la fisa postului, conditiile de munca si cazare si grila de salarizare pentru fiecare post;
- g) Beneficiarul are obligatia de a pune la dispozitia Prestatorului documentele necesare in vederea obtinerii permisului de sedere pentru cetateanul strain, respectiv contract de munca inregistrat in revisal, extras din revisal, raport per salariat;
- h) Beneficiarul are obligatia de a indeplini toate formalitatile impuse de legea romana in vederea angajarii de personal din strainatate; dupa sosirea personalului selectat de catre Beneficiar, acesta are obligatia in termen de 14 zile de la sosirea in tara a angajatului/lor selectat/i sa puna la dispozitia Prestatorului toata documentatia necesara obtinerii permisului de sedere al angajatului/lor. In cazul in care Beneficiarul nu pune la dispozitia Prestatorului documentatia necesara obtinerii permisului de sedere in timp util, acesta trebuie sa stie ca exista penalitati pentru fiecare zi de intarziere care vor fi suportate de catre Beneficiar;
- i) Beneficiarul are obligatia de a facilita obtinerea permisului de sedere in scop de munca a angajatilor, inclusiv de a nu inceta raporturile de muncă cu angajații până la eliberarea permisului de ședere în scop de muncă a acestora de către Inspectoratul General pentru Imigrari.
Cu exceptia situatiei in care angajatii parasesc compania si sau Romania, Beneficiarul va achita catre Candidatul angajat contravaloarea salariului acestuia corespunzator pentru cele 24 de luni de la data semnarii Contractului de munca, si va suporta, de asemenea, costurile aferente repatrierii Candidatului angajat.
- j) Beneficiarul isi asuma responsabilitatea de a pune la dispozitie Prestatorului, in timp util, toate actele necesare procesarii reinnoirii permisului de sedere si de a anunta Prestatorul cu 2 luni inainte de expirarea permisului de sedere anual al angajatului, in caz contrar, in urma neprocesarii reinnoirii permisului de sedere si intrarii in sedere ilegala a angajatului, angajatorul ii va plati acestuia biletul de repatriere;
- k) Beneficiarul are obligatia de a nu recomanda altor persoane fizice si/sau juridice candidatii recrutati de catre Prestator, fara acordul acestuia;
- l) Beneficiarul are obligatia de plata a contravalorii serviciilor prestate in cuantumul si la termenele prevazute in prezentul contract;
- m) Beneficiarul are obligatia de a asigura transportul cetatenilor selectati, de la aeroportul Bucuresti la sediul/punctul de lucru al Beneficiarului, conform informarii prealabile efectuata de catre Prestator asupra zilei si orei de sosire;

n) Beneficiarul are obligatia de a insera in contractele de munca incheiate cu candidatii selectati clauze care sa prevada urmatoarele obligatii in sarcina Beneficiarului:

* de a asigura cazarea angajatilor in conditii decente;

* de a le acorda bonuri de masa conform legislatiei din Romania (15 lei/ zi lucratoare, reprezentand o medie de 300 lei/ luna

* camera sa aiba caldura si acces la grupul sanitar dotat cu apa curenta rece si calda;

* de a incheia, pe cheltuiala sa, asigurarea de repatriere in caz de deces pentru fiecare angajat;

* de a nu abuza fizic sau verbal angajatul.

* de a acorda 2(două) zile libere remunerate angajatului aparținând cultelor religioase hindusa si/sau budista, ce se vor scădea din zilele de concediu de odihnă stabilite prin Contractul de muncă, cu ocazia sărbătorii/festivalului Dashain ce are loc anual în luna septembrie/octombrie. Beneficiarul se va obliga, de asemenea, să îi permită angajatului să participe la cina festivă organizată de comunitate cu ocazia acestei sarbatori.

o) Beneficiarul se obliga sa transmita catre Prestator, in termen de 14 zile de la intrarea in tara a Candidatului angajat de catre Beneficiar, toate documentele necesare in vederea emiterii permisului de sedere temporara in scop de munca in fata Inspectoratului General pentru Imigrari. In situatia nerespectarii acestei obligatii, beneficiarul va achita catre Candidatul angajat contravaloarea salariului acestuia corespunzator pentru cele 24 de luni de la data semnarii Contractului de munca, si va suporta, de asemenea, costurile aferente repatrierii Candidatului angajat

V. PRETUL CONTRACTULUI

5.1 Pretul contractului este de 1.100 Euro plus TVA, pentru fiecare candidat recrutat.

5.2. Dupa primul an de contract, pretul obtinerii prelungirii permisului de sedere in scop de munca este de 100 Euro plus TVA, pentru fiecare angajat. Taxele aferente obtinerii prelungirii permisului de sedere in scop de munca datorate catre autoritatile romane vor fi suportate de catre Beneficiar.

5.3. Plata se va efectua dupa cum urmeaza:

- Suma de 500 Euro plus TVA, pentru fiecare candidat recrutat, se va achita in momentul obtinerii vizei de munca a viitorilor angajati;

- Suma de 500 Euro plus TVA, pentru fiecare candidat recrutat, se va achita la sosirea pe teritoriul Romaniei a viitorilor angajati;

- Suma de 100 Euro plus TVA, pentru fiecare candidat recrutat, se va achita la expirarea perioadei de proba de 90 zile stipulate conform art. 4.1, lit.e).

5.4. Scadenta facturilor este de 15 zile de la data emiterii si transmiterii acestora Beneficiarului. Beneficiarul este de drept în întârziere la data când trebuia efectuată plata, în conformitate cu art. 1523 alin. 1 din Codul Civil, fără a mai fi necesară notificarea prevăzută de art. 1522 alin. 1 din Codul Civil.

VI. PENALITATI

- 6.1. In cazul in care Beneficiarul nu respecta termenele de plata stipulate in prezentul contract, datoreaza Prestatorului penalitati de intarziere in quantum de 0,15 % din suma scadenta la plata pe zi de intarziere.
- 6.2. In cazul in care Beneficiarul reziliaza prezentul contract inainte de indeplinirea scopului acestuia sau nu își îndeplinește la timp obligațiile contractuale menționate la art. 4.2 va fi obligat la plata serviciilor deja prestate, in echivalent ron la cursul BNR la data platii pentru fiecare candidat, in baza documentelor doveditoare.
- 6.3. In cazul in care Prestatorul are intarzieri in executarea obligatiilor contractuale, acesta va plati Beneficiarului penalitati de intarziere in quantum de 0,15% din valoarea contractului pentru fiecare zi de intarziere.
- 6.4. In cazul in care intarzierea survine nu din vina Prestatorului, ci din vina unei terte parti, adica inchiderea ambasadelor pe o perioada nedeterminata, sau neaprobarea contingentului de catre Parlament ori din vina Beneficiarului ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor contractuale menționate la art. 4.2 și la Cap. V Prețul Contractului, Prestatorul nu va plati penalitati de intarziere Beneficiarului.

VII. FORTA MAJORA

- 7.1. Forta majora exonereaza de raspundere partea care o invoca in conditiile legii, pentru neexecutarea sau executarea necorespunzatoare – totala sau partiala – a obligatiilor ce ii revin conform prezentului contract.
- 7.2. Daca evenimentul de forta majora persista mai mult de 3 zile de la producerea lui, va atrage incetarea de drept a contractului, fara ca vreuna dintre parti sa poata pretinde daune-interese.

VIII. LITIGII

- 8.1. Orice neînțelegeri în legătură cu executarea prezentului contract vor fi soluționate pe cale amiabilă.
- 8.2. În cazul imposibilității soluționării conflictului pe cale amiabilă, acesta va fi dedus spre soluționare instanțelor judecătorești competente în materie, în conformitate cu legislația română.

IX. CONFIDENTIALITATE

- 9.1. Partile vor trata detaliile contractului ca fiind confidențiale, în măsura în care o astfel de tratare nu afectează desfășurarea obligațiilor contractuale sau respectarea obligațiilor prevăzute de Lege. În acest sens, prin excepție, Prestatorul este de acord ca Beneficiarul să-și execute obligațiile legale în conformitate cu HCL S3 nr. 121/28.03.2018.
- 9.2. Nerespectarea acestei obligații de către oricare dintre părți atrage plata de despăgubiri pentru daunele provocate.
- 9.3. Toate informațiile la care va avea acces Beneficiarul (sau reprezentanții și consultanții angajaților acestuia) în legătură cu prezentul Contract, informații care pot fi folosite în orice formă și pe orice suport și care se referă la realizarea operațiunilor care fac obiectul prezentului contract, la activitatea comercială și alte informații de aceeași natură, care se referă la activitatea și serviciile Prestatorului, analize, compilații, produse, situații financiare, planuri de afaceri, secrete comerciale, marketing, posibile afaceri ale Prestatorului, programul de promovare, Clienții Prestatorului, tehnicile de negociere, precum și orice informații furnizate de către Prestator legate de piață și concurență, vor fi considerate proprietatea unică a Prestatorului, Beneficiarul obligându-se să păstreze confidențialitatea acestora pe toată durata desfășurării prezentului contract, precum și după rezilierea acestuia.
- 9.4. Obligația de păstrare a caracterului confidențial al prezentului contract și al informațiilor indicate la articolul 9.3. din prezentul contract revine Beneficiarului prin oricare dintre reprezentanții săi, sau prin afiliați, agenți, depozitari, asiguratorii, garanți, mandatarii, funcționarii, angajații, consultanți, experți, parteneri, administratorii, acționarii/asociații, societăți mamă, filiale, ai Beneficiarului, calitatea acestora de persoane interpușe fiind prezumată în baza prezentului Contract.
- 9.5. În situația în care Beneficiarul a încălcat prevederile indicate la art. 9.3. și art. 9.4 din prezentul Contract, Beneficiarul se obligă să achite Prestatorului daune interes, în contravaloarea egală

cu prețul prezentului contract, în termen de 7(șapte) zile de la data constatării neîndeplinirii acestor obligații.

9.6. Partile sunt de acord cu prelucrarea datele cu caracter personal strict necesare pentru derularea prezentului contract, cu respectarea intru totul a Regulamentului U.E.679/2016 si a prevederilor legale aplicabile.

1. Partile convin sa respecte normele si obligatiile impuse de dispozitiile in vigoare, privind protectia datelor cu caracter personal.

2. Partile sunt constiente de faptul ca normele europene din Regulamentul 679/2016 se aplica oricarui operator de date sau imputernicit situat in Uniunea Europeana si oricarei persoane care prelucreaza date cu caracter personal ale persoanelor vizate situate in Uniunea Europeana sau care le furnizeaza servicii.

Prin urmare, Partile confirma respectarea deplina a urmatoarelor prevederi, inclusiv dar fara a se limita la:

- capacitatea de a respecta drepturile persoanelor vizate privind stergerea, corectarea sau transferul informatiilor personale;
- informarea in caz de breasa de date a tuturor destinatarilor relevanti, intr-un interval maxim de 72 ore;
- indeplinirea tuturor indatoririlor obligatorii privind documentarea conformarii cu Regulamentul 679/2016.

3. Partile pot utiliza datele personale ale semnatarilor in limita contractului pe care il au incheiat, acesta fiind baza legala a prelucrarii, orice prelucrare suplimentara sau in alt scop face obiectul unui acord separat de prelucrare a datelor, incheiat intre Parti. De asemena perioada de stocare a datelor personale prelucrate prin contract este limitata la perioada corespondenta realizarii obiectului principal al contractului si la perioadele corespunzatoare prevazute de prevederile legale..

4. Datele cu caracter personal schimbate intre Parti nu pot deveni accesibile sau comunicate unor terte parti neautorizate sau puse la dispozitie spre utilizare intr-un alt mod. Prin urmare, Partile vor lua toate masurile tehnice si in special organizatorice necesare, in ceea ce priveste obligatiile asumate prin aceasta clauza:

- vor impiedica persoanele neautorizate sa obtina acces la sistemele de prelucrarea datelor cu care sunt prelucrate sau utilizate datele cu caracter personal;
- vor preveni utilizarea fara autorizatie a sistemelor de prelucrare a datelor;

- se vor asigura ca persoanele care au dreptul sa utilizeze un sistem de prelucrare a datelor au acces numai la datele la care au Drept de acces si ca datele cu caracter personal nu pot fi citite, copiate, modificate sau eliminate fara autorizatie in cursul prelucrării sau utilizării si dupa stocare;
- se vor asigura ca datele cu caracter personal nu pot fi citite, copiate, modificate sau eliminate fara autorizatie in timpul transmiterii electronice sau transportului si ca este posibil sa verifice si sa stabileasca catre care organisme se doreste sa se efectueze transferul datelor cu caracter personal prin mijloace de transmitere a datelor;
- se vor asigura ca pot verifica si stabili daca si de catre cine au fost introduse, modificate sau eliminate datele cu caracter personal in/din sistemele de prelucrare a datelor;
- se vor asigura ca, in cazul unei actiuni de prelucrare a datelor cu caracter personal, datele sunt prelucrate strict in conformitate cu prezentul contract incheiat intre Parti;
- se vor asigura ca datele cu caracter personal sunt protejate de distrugere sau pierdere accidentala se vor asigura ca datele colectate in scopuri diferite pot fi prelucrate separat.

X. INCETAREA CONTRACTULUI

10.1. Prezentul contract inceteaza in urmatoarele situatii:

- a) prin expirarea termenului pentru care a fost incheiat, in cazul in care partile nu hotarasc prelungirea acestuia;
- b) prin acordul scris al partilor contractante;
- c) de drept, in cazul deschiderii procedurii reorganizarii judiciare sau a falimentului impotriva Beneficiarului;
- d) la solicitarea scrisa a Beneficiarului, fara motiv intemeiat, caz in care acesta va suporta costul biletului de avion al angajatului recrutat pentru reintoarcerea in tara sa;
- e) daca denuntarea are loc dupa ce Beneficiarul a selectat angajatul/angajatii si a aprobat lista, iar Prestatorul a intreprins demersurile pentru a aduce angajatul in Romania, Beneficiarul va suporta costul biletului de avion al angajatului/angajatilor recrutat/ti pentru reintoarcerea in tara sa/lor, precum si suportarea cheltuielilor efectuate de catre Prestator;
- f) prin reziliere unilaterala de catre Beneficiar, in caz de neexecutare a obligatiilor contractuale de catre Prestator, daca desi notificat, nu-si executa obligatiile in termen de 15 zile de la data primirii notificării; in acest caz, contractul va fi considerat desfiintat de plin drept, fara

interventia instantei si fara a mai fi necesara indeplinirea nici unei alte formalitati, caz in care Prestatorul va restitui sumele platite de catre Beneficiar pentru serviciile neexecutate.

- g) prin reziliere unilaterala de catre Prestator, in caz de neexecutare a obligatiilor contractuale de catre Beneficiar, daca desi notificat, nu-si executa obligatiile in termen de 15 zile de la data primirii notificarii; in acest caz, contractul va fi considerat desfiintat de plin drept, fara interventia instantei si fara a mai fi necesara indeplinirea nici unei alte formalitati, caz in care Beneficiarul va plati sumele restante Prestatorului.

XI. NOTIFICARI

11.1. Toate notificările și alte comunicări transmise în conformitate cu Contractul (Notificările) vor fi date exprimate în scris și vor fi considerate a fi transmise în mod valabil dacă sunt predate personal sau transmise prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire prin oficiul postal sau curier, care asigură confirmare de primire la adresele partilor incluse în Contract.

11.2. Notificările /comunicările care cuprind cerințe în sensul elaborării de documente în sarcina Beneficiarului trebuie să ajungă la acesta cu cel puțin două zile înainte de împlinirea termenului ce urmează a fi respectat.

11.2. Orice Notificare va fi considerată primită după cum urmează:

- (i) la data predării, atunci când predarea se face personal;
- (ii) la expirarea unui termen de 3 (trei) zile lucrătoare după expediere dacă o Notificare este transmisă prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire. Pentru a demonstra că s-a transmis o înștiințare sau altă comunicare, va fi suficient să se demonstreze că plicul care conține Notificarea a fost expediat la adresa corectă cu scrisoare recomandată cu confirmare de primire.

11.3. Atât Prestatorul cât și Beneficiarul vor notifica cealaltă parte cu privire la orice modificare vizând adresa sediului și orice alte date de identificare. Orice astfel de modificări va fi opozabilă celeilalte părți doar de la data primirii de către aceasta din urma a notificării de schimbare a datelor de identificare.

XII. DISPOZITII FINALE

12.1. Prezentul contract poate fi modificat, completat, adaptat numai cu acordul ambelor părți și consemnat într-un act adițional, parte integrantă la Contract.

- 12.2. In cazul in care orice clauza din prezentul Contract este considerata sau devine, in totalitate sau in parte, ilegala sau in conflict cu orice act normativ, este sau devine nula, partile vor incerca remedierea prin inlocuirea acestor clauze cu unele valabile care sa corespunda scopului si cauzei pentru care a fost incheiat Contractul.
- 12.3. In cazul in care una dintre parti isi incalca obligatiile contractuale, daca partea care a suferit un prejudiciu nu cere executarea intocmai sau prin echivalent banesc a obligatiilor respective, nu inseamna ca ea a renuntat la exercitarea drepturilor sale.
- 12.4. Atasate prezentului Contract si facand parte integranta din acesta sunt urmatoarele Anexe:
- Anexa 1 – Oferta
- Anexa 2. - Lista Posturi.

Semnat la Bucuresti, astazi, 19.12.2019, in 2 (doua) exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte.

PRESTATOR

Multi Professional Solutions SRL

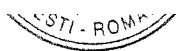
Prin C

BENEFICIAR

Administrare Actiye Sector 3 S.R.L.

Prin Presedinte C.A.

C



Anexa 2- Lista Posturi

Denumire post	Numar posturi
Sudori	3
Lacatusi	3
Fierari betonisti	3
Muncitor necalificat	2

TOTAL muncitori: 11

PRESTATOR

Multi Professional Solutions SRL

Prin C

BENEFICIAR

Administrare Active Sector 3 S.R.L.

Prin Presedinte C.A.

C



[Handwritten signature]
C

Anexa 1 - Oferta

Decont aproximativ plasare personal

	Cost	Moneda initiala	Transformat in RON
Anunt in ziar		RON	Anunturi mica publicitate+ziare +TVA
Trezorerie		RON	Taxa aviz de munca
Birou notarial		RON	Legalizare diploma studii si cazier judiciar
Traducator		RON	Traducere diploma studii si cazier judiciar
CEC Bank SA	20	RON	Taxe permis de sedere
Companie aeriana		EURO	Bilet de avion Nepal-Romania**
Agentie recrutare Romania		EURO	Identificare si procesare documente TVA inclus
Total costuri Sectiune			5283,86 per candidat

* dupa sosirea in tara se efectueaza analizele pentru medicina muncii , acesta fiind un cost suportat tot de angajator, in functie de furnizorul de astfel de servicii

** cotatia biletelor de avion poate varia atat in functie de tara de provenienta a muncitorilor, cat si in functie de numarul acestora, putand fi negociata pentru grupuri mari, valoarea mentionata in tabel fiind valabila pentru o singura persoana

*** Costul transportului international de documente poate varia usor, in functie de timing-ul in care primim documentele din partea lucratorilor, numarul recrutat, procesarea simultana a actelor lor. Orientativ, un transport international de documente costa **200 lei**.