



REGULAMENTUL PRIVIND DERULAREA PROCESULUI DE ALEGERE A REPREZENTANTILOR ANGAJATILOR LA NIVELUL

Administrare Active Sector 3 S.R.L.

Editia 1

Emis la data : 30.03.2023

ELABORAT	NUMELE SI PRENUMELE	DATA	SEMNATURA
Grupul de initiativa pentru alegerea reprezentantilor salariatilor		30.03.2023	
		30.03.2023	
		30.03.2023	

Cuprins

CAPITOLUL 1 PREAMBUL.....	3
Articolul 1.....	3
Articolul 2.....	3
Articolul 3.....	5
CAPITOLUL II PRINCIPII GENERALE	6
Articolul 4.....	6
CAPITOLUL III.....	7
GRUPUL DE INITIATIVA DE ORGANIZARE A ALEGERILOR	7
Articolul 5 –Generalitati	7
Articolul 6 – Atributii ale Grupului de initiativa de organizare a alegerilor	7
CAPITOLUL IV	8
ALEGEREA REPREZENTANTILOR SALARIATILOR.....	8
Articolul 7 - Desfasurarea alegerilor reprezentantilor angajatilor.....	8
CAPITOLUL V VALIDAREA ALEGERILOR	9
Articolul 10	9
CAPITOLUL VI DISPOZITII FINALE	9
Articolul 11.....	9

CAPITOLUL 1- PREAMBUL

Articolul 1

(1) Prezentul regulament este intocmit in conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social avand drept scop reglementarea procedurii de alegere a reprezentantilor angajatilor din cadrul Administrare Active Sector 3 S.R.L., numit in continuare AAS3.

(2) In cadrul AAS3 se va desfasura procesul de alegere a reprezentantilor angajatilor in conformitate cu art. 57 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, conform caruia:

„(1) La angajatorul la care sunt încadrați minimum 10 angajați/lucrători și la care nu există sindicat, interesele angajaților/lucrătorilor pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii.

(2) Reprezentanții angajaților/lucrătorilor sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitatea respectivă”.

Articolul 2

(1) Calendarul de organizare si desfasurare al alegerilor reprezentantilor angajatilor pentru mandatul de reprezentant al angajatilor este urmatorul:

Nr. crt.	Activitate	Perioada de desfasurare	Responsabil
1.	Infiintarea grupului de initiativa	In primele patru luni ale anului in care au loc alegerile, inainte de cererea catre angajator de facilitare a alegerilor	Grupul de initiativa/ salariatii
2.	Intocmirea si sau revizuirea Regulamentului privind desfasurarea alegerilor	In primele patru luni ale anului in care au loc alegerile, inainte de cererea catre angajator de facilitare a alegerilor	Gupul de initiativa/ salariatii
3.	Solicitarea catre angajator a facilitarii desfasurarii procedurii de alegere a reprezentantilor	In primele patru luni ale anului, inainte de convocarea salariatilor	Grupul de initiativa
4.	Raspunsul angajatorului	In primele patru luni ale anului, inainte de convocarea salariatilor,	Angajatorul

		in cel mult 1 zi de la solicitarea Grupului de initiativa	
5.	Prezentarea Regulamentului privind desfasurarea alegerilor	In primele patru luni ale anului, inainte de convocarea salariatilor	Grupul de initiativa
6.	Incarcarea pe site-ul societatii a Regulamentului privind desfasurarea alegerilor	In primele patru luni ale anului, inainte de convocarea salariatilor	Angajatorul
7.	Solicitarea scrisa sau verbala catre departamentul Resurse Umane a listei cu salariatii la zi	In primele patru luni ale anului, inainte de convocarea salariatilor	Grupul de initiativa
8.	Punerea la dispozitia grupului de initiativa a listei salariatilor AAS3	In primele patru luni ale anului, inainte de convocarea salariatilor	Serviciul Resurse Umane
9.	Convocarea salariatilor	De regula in primele patru luni ale anului in care expira mandatele reprezentantilor existenti, cu 15 zile lucratoare inaintea sedintei	Grupul de initiativa
10.	Inscrierea candidatilor	De la data convocatorului pana in ziua sedintei de alegere	Salariatii fara functii de conducere
11.	Sedinta de alegere	Nu mai tarziu de 30 aprilie a anului in care au loc alegerile	Salariatii
12.	Intocmirea Procesului verbal al alegerilor	La finalul sedintei de alegere a reprezentantilor	Grupul de initiativa
13.	Instiintarea conducerii	Cel tarziu a doua zi lucratoare dupa desfasurarea sedintei de alegere	Grupul de initiativa
14.	Transmiterea tuturor documentelor care au stat la baza alegerilor, in original, catre Serviciul Resurse Umane	Cel tarziu a doua zi lucratoare dupa desfasurarea sedintei de alegere	Grupul de initiativa
15.	Arhivarea documentelor	Cel tarziu a doua zi lucratoare dupa desfasurarea sedintei de alegere	Serviciul Resurse Umane

(2) Calendarul de organizare si desfasurare al alegerilor reprezentantilor angajatilor pentru mandatul de reprezentant al angajatilor va fi publicat pe pagina web a AAS3, www.actives3.ro, putand fi afisat la avizierul tuturor locatiilor AAS3 precum si difuzat pe e-mail.

Articolul 3

- (1) Organizarea si desfasurarea procesului de alegere a reprezentantilor angajatilor din cadrul AAS3 se realizeaza cu respectarea principiilor legalitatii, transparentei, precum si a drepturilor si libertatilor salariatilor si a normelor etice si deontologice.
- (2) Au dreptul de a alege reprezentanti ai angajatilor numai angajatii care detin contract individual de munca (CIM) care nu este suspendat.
- (3) Are dreptul sa-si depuna candidatura orice persoana salariata a AAS3 care indeplineste urmatoarele criterii:
 - a) are capacitate deplina de exercitiu, respectiv au implinit varsta de 18 ani;
 - b) are statutul juridic de salariat al AAS3;
 - c) nu are contractul individual de munca suspendat;
 - d) neincadrarea in prevederile art. 58, alin. 4) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, conform caruia:
„Persoanele care ocupă funcții de conducere care asigură reprezentarea administrației în raporturile cu angajații/lucrătorii sau care participă la decizia conducerii întreprinderii la nivelul unității nu pot fi aleși ca reprezentanți ai angajaților/lucrătorilor”.
- (4) in cadrul AAS3 numarul reprezentantilor angajatilor este de 3, conform art. 58, alin. 2) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.
- (5) Pentru a putea fi ales reprezentant al angajatilor, orice salariat din cadrul AAS3 care indeplineste criteriile de la art. 3 alin. (3) trebuie sa-si depuna candidatura conform Capitol 1, articol 2, alin. (1).
- (6) Candidatura se poate face din proprie initiativa prin depunerea la Secretariatul AAS3 a solicitarii cu semnatura olografa, sau in timpul sedintei de alegere a reprezentantilor salariatilor. Pot aparea propuneri in timpul sedintei, care vor fi consemnate in Procesul verbal al sedintei si supuse la vot.
- (7) Candidaturile formulate in alte conditii decat cele prevazute in prezentul regulament nu vor fi luate in considerare la vot.

CAPITOLUL II - PRINCIPII GENERALE

Articolul 4

(1) Alegerea reprezentantilor angajatilor reprezinta atributul exclusiv al salariatilor incadrati cu CIM din cadrul AAS3.

(2) Activitatea de desfasurare a alegerilor va fi organizata astfel incat sa nu creeze disfunctionalitati in activitatea AAS3.

(3) Reprezentantii angajatilor au, in conformitate cu prevederile legale in vigoare, urmatoarele atributii principale, fara a se limita la acestea:

a. sa urmareasca respectarea drepturilor salariatilor, in conformitate cu legislatia in vigoare, cu contractele individuale de munca, cu regulamentul intern si cu contractul colectiv de munca aplicabil;

b. sa participe la consultari privind elaborarea regulamentului intern;

c. sa sesizeze inspectoratul de munca cu privire la nerespectarea dispozitiilor legale si ale CCM aplicabil;

d. sa participe la negocierea contractului colectiv de munca, in conditiile legii;

(4) Pentru validarea procesului privind alegerea reprezentantilor angajatilor este necesara prezenta a 50%+1 din numarul total de angajati cu drept de vot in conformitate cu prevederile din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

Fiecare reprezentant al angajatilor in parte trebuie sa aiba un procent de minimum 50% + 1 voturi din numarul total de angajati (norma de reprezentare).

(5) Durata mandatului va fi de maxim 2 ani. Mandatul reprezentantilor angajatilor inceteaza de drept la data incheierii mandatului sau la momentul in care o organizatie sindicala va detine reprezentativitate la nivelul AAS3.

(6) Conform prevederilor din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social *"Pe toata durata mandatului sunt interzise modificarea si/sau desfacerea contractelor individuale de munca/raporturilor de serviciu ale reprezentantilor angajatilor pe motive ce tin de indeplinirea mandatului primit de la angajati."*

(7) Daca in perioada mandatului reprezentantului ales ii inceteaza activitatea sau, din motive obiective, nu-si poate exercita atributiile in timpul mandatului, locul sau va fi luat de

urmatorul candidat care a obtinut numarul cel mai mare de voturi, sau in cazul in care nu exista alt candidat se vor organiza noi alegeri la propunerea reprezentantilor existenti.

(8) Reprezentantii angajatilor nu pot sa desfasoare activitati ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.

CAPITOLUL III

GRUPUL DE INITIATIVA DE ORGANIZARE A ALEGERILOR

Articolul 5 –Generalitati

(1) Grupul de initiativa de organizare a alegerilor functioneaza ca organism impartial, responsabil cu organizarea si desfasurarea procedurilor de alegeri si isi va desfasura activitatea, in perioada alegerilor, la unul din punctele de lucru ale societatii, situat in Ilfov, Popesti-Leordeni, Sos. de Centura nr.111.

(2) Angajatorul va asigura Grupului de initiativa numarul de ore necesar indeplinirii sarcinilor legate de organizarea alegerilor, fara a le fi afectate drepturile de natura salariala. Pentru orele prestate cu ocazia alegerilor, grupul de initiativa de organizare a alegerilor vor fi remunerati ca si cum ar presta activitate la locul de munca.

Articolul 6 – Atributii ale Grupului de initiativa de organizare a alegerilor:

(1) Elaboreaza Regulamentul privind derularea procesului de alegere a reprezentantilor angajatilor la nivelul Administrare Active Sector 3 S.R.L..

(2) Informeaza personalul cu privire la procedura de alegere a reprezentantilor angajatilor si la modalitatea de inscriere a candidaturilor.

(3) Solicita Serviciului Resurse Umane, listele cu salariati care se afla in executarea unui contract individual de munca,

(4) Consemneaza candidaturile depuse in procesul verbal al sedintei de alegere si validare a reprezentantilor salariatilor,

(5) Consemneaza in listele cu salariati (cu drept de vot) participarea la vot a acestora, sub semnatura angajatului,

(6) Numara si centralizeaza voturile,

(7) Valideaza rezultatul alegerilor,

- (8) Comunica angajatilor rezultatul final al alegerilor prin consemnarea rezultatelor in procesului de alegere a reprezentantilor angajatilor,
- (9) Comunica conducerii societatii AAS3 rezultatul final al alegerilor, printr-o nota de inaintare.

CAPITOLUL IV

ALEGEREA REPREZENTANTILOR SALARIATILOR

Articolul 7 - Desfasurarea alegerilor reprezentantilor angajatilor

- (1)** Alegerile reprezentantilor angajatilor se desfaoara la Punctul de lucru al AAS3, din Ilfov, Popesti-Leordeni, Sos. de Centura nr.111
- (2)** Programul de exercitare a votului va fi in intervalul orar 07:00 - 09:00.
- (3)** Grupul de initiativa al organizarii alegerilor va decide asupra aspectelor legate de organizarea si buna desfasurare a procesului efectiv de votare .
- (4)** Departajarea candidatilor va fi facuta de Grupul de initiativa a alegerilor tinand seama de numarul de voturi obtinut.
- (5)** In procesul verbal al alegerilor se vor consemna rezultatele pentru fiecare candidat in parte
- (6)** Rezultatele se vor centraliza la finalizarea procesului de alegere a reprezentantilor angajatilor de Grupul de initiativa. Si vor fi consemnate in procesul verbal al alegerilor.
- (7)** Dupa incheierea Procesului verbal de consemnare a rezultatelor alegerilor, reprezentantii alesi ai salariatilor-vor preda Serviciului Resurse Umane, pe baza de Proces verbal de predare- primire, toate documentele aferente procesului de alegere a reprezentantilor salariatilor.
- (8)** Angajatorul are obligatia de a pastra in arhiva toate documentele referitoare la procedura de alegeri.

CAPITOLUL V - VALIDAREA ALEGERILOR

Articolul 10

- (1) Grupul de initiativa a alegerilor completeaza un Proces-verbal privind centralizarea voturilor si constatarea rezultatului alegerilor reprezentantilor angajatilor.
- (2) Este declarat reprezentant al angajatilor AAS3 candidatul care a obtinut 50%+1 din numarul total al angajatilor AAS3.
- (3) In cazul in care nu este indeplinit cvorumul de 50%+1 din numarul salariatilor de pe lista de vot - salariați cu drept de vot sau mai puțin de 3 candidati indeplinesc norma de reprezentare, pentru locurile ramase neocupate se reia procedura de vot pana la realizarea normei de reprezentare de fiecare din cei 3 candidati. Daca dupa maxim 3 tururi nu s-a obtinut numarul necesar pentru reprezentantii angajatilor AAS3 (trei), se reia intreg procesul de desemnare a reprezentantilor angajatilor.

CAPITOLUL VI - DISPOZITII FINALE

Articolul 11

- (1) Prezentul regulament se publica pe pagina web www.actives3.ro, prin grija angajatorului, putand fi afisat la avizierul tuturor locatiilor AAS3, si/sau se difuzeaza prin e-mail.
- (2) Prevederile prezentului regulament se aplica tuturor salariatilor din cadrul AAS3 care detin CIM.

GRUP DE INITIATIVA

