



**APROB,**  
**PRESEDINTE CA,**  
**ODOROG George-Costin**



## **Raport narativ al implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție în anul 2022 la nivelul Administrare Active Sector 3 S.R.L.**

Având în vedere HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în cadrul Administrare Active Sector 3 S.R.L. au fost depuse demersuri pentru alinierea la legislația în vigoare.

Astfel, prin implementarea planului de integritate s-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător prin aplicarea cadrului normativ în vederea prevenirii corupției.

### **I. Activități realizate**

La nivelul Administrare Active Sector 3 S.R.L., în anul 2022, au fost întreprinse următoarele măsuri:

- Adoptarea și distribuirea Declarației privind asumarea agendei de integritate organizationala a Administrare Active Sector 3 S.R.L.
- Adoptarea și distribuirea Planului de integritate
- Emiterea deciziei privind grupul de lucru și responsabilitățile acestora
- Inventarierea și actualizarea informațiilor publicate pe site-ul societății
- Inventarierea incidentelor de integritate
- Inventarierea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție

### **II. Stadiul implementării planului de integritate**

Planul de integritate al Administrare Active Sector 3 S.R.L. a fost aprobat în data de 27.06.2022. În cadrul planului au fost trasate obiectivele, măsurile, indicatorii de performanță, riscurile, sursele de verificare, termenele de realizare, responsabilitățile și resursele.

Măsurile pentru a fi realizate în cadrul societății până la 31.12.2022 au fost duse la îndeplinire. Aceste măsuri sunt:

- Adoptarea și distribuirea în cadrul societății a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională. A fost realizat astfel adoptarea în cadrul societății la data de 23.06.2022 și publicat pe site.
- Adoptarea și distribuirea în cadrul societății a planului de integritate și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia. A fost realizat astfel: adoptarea în cadrul societății la data de 27.06.2022, publicat pe site și transmiterea către Ministerul Justiției și dovada primirii de către acesta.
- Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora. A fost realizat astfel: în cadrul identificării riscurilor la nivelul societății și a inventarierii funcțiilor sensibile.
- Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora. A fost realizat astfel: în cadrul Administrare Active Sector 3 S.R.L. nu au existat incidente de Securitate.

### III. Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

| Număr | Măsură preventivă                  | Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)   | Indicatori de evaluare  |
|-------|------------------------------------|---|---|
| 1.    | Cod etic/ deontologic/ de conduită | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice<br>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului | Număr de sesizări privind încălcări ale codului - 0<br>Număr de sesizări soluționate - 0<br>Durata medie a procedurilor - nu a fost cazul<br>Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului - 0<br>Număr de decizii infirmate în instanță- 0<br>Gradul de cunoaștere de către angajați a codului - 100%<br>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională<br>- Codul Etic este comunicat angajaților la angajare, la fiecare modificare și este publicat pe site-ul societății |



|    |                     |   |  |
|----|---------------------|---|--|
|    |                     | nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului<br>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor<br>Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor   |  |
| 2. | Declararea averilor | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea<br>Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative<br>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu | Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere -21<br>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere - 0<br>Număr de sesizări ale ANI - 0<br>Număr de decizii ANI privind personalul instituției - 0<br>Număr de decizii ale ANI puse în aplicare - 0<br>Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese -10<br>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor – 100%<br>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 14 instruiți interne |

|    |                       |   |  |
|----|-----------------------|---|--|
|    |                       | modificările și completările ulterioare   |  |
| 3. | Declararea cadourilor | Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției  | Număr de cadouri înregistrate în registru - 0<br>Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției- 0<br>Nr. de cadouri păstrate de angajat - 0<br>Valoarea totală a cadourilor primite - 0<br>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor-100%<br>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională – prin prezentarea Codului Etic la angajare  |
| 4. | Conflicte de interese | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative<br>Legea nr. 161/2003 privind | Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese -21<br>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese - 0<br>Număr de declarații de abținere - 0<br>Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese - 0<br>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese - 0<br>Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese - 0<br>Gradul de cunoaștere de către angajați a |



|    |                    |   |  |
|----|--------------------|---|--|
|    |                    | <p>unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal</p> | <p>normelor privind conflictul de interese 100%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - prin prezentarea Codului Etic la angajare</p> <p>Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT- 0</p> <p>Nr. de avertismente de integritate emise- 0</p> <p>Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT - 0</p> |
| 5. | Consilier de etică | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>  | <p>Număr de ședințe de consultare -0</p> <p>Număr de angajați care au solicitat consiliere- 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic - 100</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -toate persoanele sunt instruite la angajare, iar in anul 2022 au fost 27 de angajari in cadrul societatii</p> |
| 6. | Incompatibilități  | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind</p>   | <p>Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate - 0</p> <p>Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție - 0</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități - 0</p> <p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare - 0</p>                         |

|    |                                     |  |  |
|----|-------------------------------------|--|--|
|    |                                     | <p>înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> | <p>Număr de decizii confirmate de instanță - 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile – 100%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - prin prezentarea Codului Etic la angajare</p>   |
| 7. | Transparență în procesul decizional | <p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>  | <p>Număr de proiecte de acte normative adoptate - <b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative - <b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative <b>Neaplicabil</b></p> <p>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) <b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare <b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției <b>Neaplicabil</b></p> |



|    |                                       |  |  |
|----|---------------------------------------|--|--|
|    |                                       |  | <p>Număr dezbateri publice organizate<br/><b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de participanți la ședințele publice<br/><b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile <b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice <b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție <b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională <b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; 3</p> <p>Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor <b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru<br/><b>Neaplicabil</b></p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p> |
| 8. | Acces la informații de interes public | Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare | <p>Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro <b>Neaplicabil</b></p> <p>Număr de solicitări de informații de interes public primite - 0</p> <p>Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal - 0</p> <p>Număr de reclamații administrative - 0</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate favorabil- 0</p>   |

|    |  |   |   |
|----|--|---|---|
|    |  |   | <p>Număr de plângeri în instanță - 0</p> <p>Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public- 0</p> <p>Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale- 0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public</p>  |
| 9. | Protecția avertizorului de integritate | Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937) | <p>Număr de raportări - 0</p> <p>Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora - 0</p> <p>Număr de situații de represalii la locul de munca - 0</p> <p>Număr de plângeri depuse în instanță - 0</p> <p>Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) – nu e cazul</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p> |



|     |   |   |   |
|-----|---|---|---|
| 10. | Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage) | <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-</p> | <p>Număr de încălcări ale regimului legal-- 0</p> <p>Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) - 0</p> <p>Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe- 0</p> |
|-----|---|---|---|

|     |  |   |   |
|-----|--|---|---|
|     |  | ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].   |   |
| 11. | Funcțiile sensibile  | Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice   | Număr funcții sensibile identificate și inventariate – 0<br><br>Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile – nu avem funcții sensibile |
| 12. | Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de | Numărul de riscuri identificate -0<br>Numărul de masuri de intervenție –0   |



|     |   |  |   |
|-----|---|--|---|
|     |   | integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate   |   |
| 13. | Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | Numărul de incidente de integritate - 0<br>Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate - 0<br>Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate - 0<br>Numărul de măsuri de control implementate - 0 |

#### IV. Publicarea informațiilor de interes public

Având în vedere conținutul Anexelor 4 și 5 ale HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție, în cadrul societății Administrare Active Sector 3 S.R.L. s-au inventariat informațiile publicate pe site și s-au identificat cele ce trebuie publicate.

În acest moment societatea este în curs de implementare a măsurilor privind publicarea în integralitate pe site a informațiilor obligatorii.

#### Grupul de Lucru pentru asigurarea integrității în cadrul Administrare Active Sector 3 SRL

- **LIANA GABRIELA** – Manager Coordonator – Presedinte,
- **MIHAELA CIOBANCIU** – Consilier de etica – membru
- **Suzana Loredana** – Specialist imbunatatire procese – secreta.

