



POLITICA

Administrare Active Sector 3 S.R.L.

privind

HĂRȚUIREA LA LOCUL DE MUNCĂ

Administrare Active Sector 3 S.R.L. se angajează să ofere un mediu de muncă sigur pentru toți angajații săi, prin depunerea oricărui efort pentru a preveni și sancționa discriminarea pe orice temei și de la hărțuirea la locul de muncă, în care toate persoanele respectă integritatea și demnitatea, atât în sfera profesională, cât și personală.

Administrare Active Sector 3 SRL se angajează să asigure egalitatea de șanse și tratament și să se abțină de la acte de discriminare după cum urmează, fără a se limita la acestea: pe criteriile de naționalitate, sex, origine, rasă, etnie, vârstă, stare materială sau de sănătate, religie sau convingeri politice.

Administrare Active Sector 3 S.R.L. se angajează să depună toate eforturile pentru a preveni hărțuirea la locul de muncă și, în cazul în care apar asemenea cazuri, să garanteze că aplică procedura pentru soluționarea și prevenirea repetării acestora.

Administrare Active Sector 3 S.R.L. se angajează să aplice o politică de toleranță zero pentru orice formă de hărțuire la locul de muncă, abuzuri, amenințări, intimidarea sau hărțuirea fizică, verbală sau sexuală va trata cu seriozitate și promptitudine toate incidentele și va investiga toate acuzațiile de hărțuire.

Administrare Active Sector 3 S.R.L. se angajează că orice persoană despre care s-a dovedit că a hărțuit o altă persoană să fie sancționată disciplinar, sancțiunile putând duce inclusiv până la desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, în conformitate cu normele interne și cu reglementările legale în vigoare

Administrare Active Sector 3 S.R.L. se angajează ca toate reclamațiile de hărțuire să fie tratate cu celeritate și în condiții de confidențialitate, asigurând tot suportul logistic necesar, pentru desfășurarea activității de analiză și cercetare a cazurilor.

Administrare Active Sector 3 SRL respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu personalul, partenerii (clienți/beneficiari, furnizori/prestatori, colaboratori) și terții.

Administrare Active Sector 3 S.R.L. se angajează ca personalul societății să fie recrutat, încadrat, remunerat, evaluat și promovat pe criterii obiective privind competența profesională, realizările și conduita individuală a candidatului excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.

Administrare Active Sector 3 S.R.L. se angajează să ofere un tratament echitabil întreg personalului său, inclusiv plata egală pentru munca egală, și trebuie să asigure acestuia sprijin pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale și formare profesională continuă.

Administrare Active Sector 3 S.R.L. se angajează să promoveze o ținută morală, profesională și vestimentară decentă și adecvată, menită a câștiga și a menține încrederea partenerilor, colaboratorilor și clienților săi.

În vederea atingerii angajamentelor asumate, Administrare Active Sector 3 S.R.L. va face toate demersurile necesare în vederea cunoașterii și respectării, de către salariații săi, cerințelor stabilite prin Regulamentul Intern, Codul de Etică, Procedura privind prevenirea, combaterea și cercetarea hărțuirii la locul de muncă,

Presedinte CA

George-Costin ODOROG