

PROTOCOL DE COLABORARE

ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL, cu sediul în localitatea București, Sector 3, str. Calea Vitan, nr. 242, etaj 1 tel: (021) 374.471.182, e-mail: office@activesector3.ro, reprezentata prin Director General- S

și

CURRENT TRENDS CONSULTING SRL, având sediul în localitatea București, Sector 3 str. Baba Novac, nr. 15, Bl G15, Ap 11, CUI 32600933, nr. înmatriculare J2013015556406, email: office@trendconsulting.ro, beneficiar al Proiectului „TREND IN MASURI ACTIVE I” - ID 336676, denumit în continuare *beneficiar*, reprezentată legal prin A
(), având funcția de Administrator,

denumite în continuare *Părți*,

Având în vedere:

- Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- Hotărârea Guvernului nr.377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- Contractul de finanțare cu numărul de identificare 5625/29.05.2025 încheiat între SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Educatie si Ocupare 2021-2027, denumit în continuare Contractul de finanțare, însoțit de cerere de finanțare (anexa);
- prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice „Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate” PEO/410/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 și obligația impusă prin acesta ca grupul țintă eligibil să fie format din : Persoane inactive, șomeri, angajați, persoane din comunitati marginalizare, persoane cu dizabilitati, persoane eliberate din detentie - între 18 și 64 ani;
- prevederile Ordinului nr. 11 / 2018 din 4 ianuarie 2018 pentru aprobarea Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

au convenit încheierea prezentului protocol.

Art. 2. OBIECTUL PROTOCOLULUI

- (1) Prezentul protocol prevede stabilirea responsabilităților fiecăreia dintre părți, în vederea implementării proiectului „ **TREND IN MASURI ACTIVE !**” - ID 336676”.
- (2) Prezentul protocol are ca obiect furnizarea, în mod gratuit, în condițiile legii, a datelor de contact ale persoanelor înregistrate în cadrul **ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL** sau a direcțiilor subordonate, care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil în proiect precum și a altor informații, solicitate de către **SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL**, necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor sau, după caz, a obligațiilor deținute potrivit dispozițiilor legale în vigoare și actelor juridice invocate în preambul.
- (3) Obiectivele vizate prin realizarea acestui transfer de informații sunt:
 - a) susținerea unor proiecte în domeniul formării profesionale și a ocupării forței de muncă care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, având ca scop diminuarea șomajului de lungă durată, precum și intensificarea măsurilor de stimulare a ocupării în zonele care se confruntă cu probleme economice și sociale;
 - b) creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile;
 - c) creșterea gradului de ocupare.
- (4) Prezentul protocol stabilește condițiile în care părțile își pot furniza informațiile necesare în realizarea scopului prevăzut la alin. (1);
- (5) Furnizarea informațiilor ce constituie date cu caracter personal potrivit legislației comunitare și naționale în vigoare, în materia protecției persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date se efectuează în condițiile prevăzute de această legislație.
- (6) Beneficiarul furnizării de informații de natura celor prevăzute la alin. (2) este obligat să aplice măsurile tehnice și organizatorice prevăzute de legislația comunitară și națională în vigoare în materia protecției persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date pentru protejarea respectivelor date împotriva furtului, pierderii sau accesului neautorizat.
- (7) Nu intră sub incidența prezentului protocol furnizarea informațiilor de natura celor prevăzute la alin. (2), a căror prelucrare este interzisă potrivit legislației comunitare și naționale incidente în materia protecției persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date.

Art.3. DURATA PROTOCOLULUI

- (1) Prezentul protocol intră în vigoare de la data semnării sale de către părți și se încheie pe o perioadă determinată de **36 luni**.
- (2) Valabilitatea prezentului protocol se poate prelungi cu condiția notificării de către partea solicitantă a intenției de prelungire cu cel puțin 15 zile anterior expirării duratei de valabilitate.

Art. 4. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

- 4.1. În vederea realizării scopului prezentului protocol **ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL**:
 - a) desemnează un responsabil pentru coordonarea implementării prezentului protocol și pentru menținerea legăturii cu **SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL**;

- b) desemnează persoanele autorizate să prelucereze informațiile de natura celor prevăzute la art.2 alin.(2) solicitate de SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL, cu respectarea prevederilor legislației comunitare și naționale în vigoare în materia protecției persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date;
- c) transmite către SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL datele de contact ale persoanelor desemnate potrivit lit.b);
- d) la solicitarea SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL sau din proprie inițiativă, identifică persoanele în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența sa, care au beneficiat de măsurile obligatorii furnizate de Serviciul Public de Ocupare conform POCU și ghidurilor generale și specifice aprobate de MDRAPFE și care îndeplinesc criteriile prevăzute în Anexa nr.1 la prezentul protocol;
- e) transmite către SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL în structura prevăzută în Anexa 3 la prezentul protocol, informații privind persoanele prevăzute la lit. d), care și-au exprimat în scris consimțământul în acest sens;
- f) pune la dispoziția SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL, în condițiile legii, orice alte informații pe care le consideră necesare pentru îndeplinirea obiectivului prezentului protocol;
- g) solicită SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL informații pe care le consideră necesare pentru îndeplinirea obiectivului prezentului protocol;
- h) se obligă să păstreze confidențialitatea asupra datelor și informațiilor obținute în baza prezentului protocol și să le utilizeze în condițiile legii și numai în scopul desfășurării activității proprii în vederea îndeplinirii obiectivului stabilit prin prezentul protocol;
- i) informează SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL cu privire la orice nereguli care ar putea interveni cu privire la aplicarea prevederilor prezentului protocol.

4.2. În vederea realizării scopului prezentului protocol, SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL:

- a) desemnează un responsabil pentru coordonarea implementării prezentului protocol și pentru menținerea legăturii cu ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL;
- b) desemnează persoanele autorizate să prelucereze informațiile de natura celor prevăzute la art.2 alin. (2) transmise de ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL : cu respectarea prevederilor legislației comunitare și naționale în vigoare în materia protecției persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date;
- c) transmite către ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL datele de contact ale persoanelor desemnate potrivit lit. a) și b);
- d) solicită ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL transmiterea de informații cu privire la persoanele în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența sa și care îndeplinesc criteriile specificate în cererea al cărei model este prevăzut în Anexa 1 la prezentul protocol;
- e) se obligă să pună la dispoziția ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL, în condițiile legii, orice alte informații pe care aceasta le solicită în vederea îndeplinirii atribuțiilor sau, după caz, a obligațiilor deținute potrivit dispozițiilor legale în vigoare, precum și cu privire la implementarea proiectului și în vederea îndeplinirii obiectivului prezentului protocol;

- f) se obligă să păstreze confidențialitatea asupra datelor și informațiilor obținute în baza prezentului protocol și să le utilizeze în condițiile legii și numai în scopul desfășurării activității proprii în vederea îndeplinirii obiectivului stabilit prin prezentul protocol;
- g) informează ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL cu privire la orice nereguli care ar putea interveni cu privire la aplicarea prevederilor prezentului protocol;
- h) informează ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL în termen de maxim 10 zile lucrătoare, cu privire la orice modificări intervenite în statutul participanților, care fac obiectul schimbului de informații conform prezentului protocol, precum și cu privire la participarea/neparticiparea acestora la măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă organizate, în condițiile legii, de către SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL în cadrul proiectului.

Art. 5. Prezentul protocol ÎNCETEAZĂ în următoarele situații:

- a) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
- b) la data încetării contractului de finanțare;
- c) prin acordul scris al părților;
- d) prin denunțarea unilaterală de către una din părți, notificată celeilalte părți cu cel puțin 10 zile înainte de data încetării;
- e) în cazul reorganizării sau desființării uneia dintre părți, potrivit legii;
- f) de plin drept, în caz de neexecutare sau executare necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul protocol de către una dintre părți, în măsura în care la notificarea adresată de partea lezată, partea în culpă nu depune diligențele necesare pentru executarea în mod corespunzător al obligațiilor ce îi revin potrivit prezentului protocol, în termen de 10 zile de la trimiterea comunicării de către partea lezată;
- g) în caz de forță majoră.

Art. 6. FORTA MAJORĂ

- (1) Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.
- (2) Forța majoră exonerează părțile de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul protocol, pe toată durata în care acesta acționează.
- (3) Îndeplinirea prezentului protocol va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.
- (4) Partea care invocă forța majoră are obligația de a notifica celelalte părți, imediat și în mod complet, producerea acesteia și să ia orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.
- (5) Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 30 de zile, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de plin drept a prezentului protocol, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

Art. 7. SOLUTIONAREA LITIGIILOR

- (1) Părțile vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe și consultări, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între ele în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea prezentului protocol.

- (2) Dacă după 15 zile de la începerea acestor tratative, părțile nu reușesc să rezolve în mod amiabil divergențele apărute, fiecare dintre ele poate solicita ca dispută să se soluționeze de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

Art. 8. COMUNICĂRI

- (1) Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului protocol, trebuie să fie transmisă în scris.
- (2) Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.
- (3) Comunicările între părți se pot face prin poștă, fax sau e-mail, cu condiția confirmării în scris a primirii comunicării.

Art. 9. DISPOZIȚII FINALE

- (1) Părțile vor acționa în spiritul bunei credințe și vor organiza în mod corespunzător ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentului protocol.
- (2) Părțile își vor furniza, în condițiile legii, toate informațiile necesare în vederea asigurării îndeplinirii obligațiilor asumate prin prezentul protocol.
- (3) În cazul în care una dintre părți este obligată, în condițiile legii, să dezvăluie informațiile/datele ce i-au fost furnizate în temeiul prezentului protocol, va notifica de îndată acest fapt celeilalte părți.
- (4) Părțile își vor coordona acțiunile și alte manifestări publice legate de prezentul protocol și se vor consulta ori de câte ori urmează ca una dintre ele să transmită public informații legate de cele întreprinse în temeiul acestui protocol.
- (5) Prezentul protocol poate fi modificat sau completat, numai cu acordul scris al părților, ori de câte ori acestea convin asupra amendamentelor propuse.
- (6) Partea care are inițiativa amendării prezentului protocol va transmite celeilalte părți, în scris, spre analiză, propunerile sale.
- (7) Drepturile și obligațiile celor două părți, deținute în temeiul prezentului protocol, nu pot fi cesionate către o altă persoană fizică sau juridică.
- (8) Anexele 1-3 fac parte integrantă din prezentul protocol.

Prezentul protocol s-a încheiat astăzi, 28.08.2025, în 2 (două) exemplare, câte un exemplar pentru fiecare parte.

ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 SRL
Director General.

CURRENT TRENDS CONSULTING SRL
Administrator.

Director Executiv

Director Financiar
Ti